

## ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ

Η εταιρεία **MEDICIN EQUIPMENT** τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους ΙΙ του Ν. 4808/2021 για την πρόληψη και αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανόμενης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

Σκοπός της πολιτικής αυτής είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση. Η εταιρεία δηλώνει ότι αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου/ης σε ένα περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση και ότι δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιασδήποτε μορφής και από οποιοδήποτε πρόσωπο.

Η παρούσα Πολιτική υιοθετείται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 10 του Ν. 4808/2021 και την κατ' εφαρμογή αυτών κανονιστική νομοθεσία και καταλαμβάνει τα πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 3 του Ν. 4808/2021.

«**Πεδίο εφαρμογής**»: Εργαζόμενοι ανεξάρτητα από το συμβατικό τους καθεστώς, σύμβαση έργου, σύμβαση ανεξαρτήτων υπηρεσιών, έμμισθης εντολής, απασχολούμενοι μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών, άτομα που παρακολουθούν κατάρτιση, ασκούμενοι μαθητευόμενοι, εθελοντές, εργαζόμενοι των οποίων η σχέση εργασίας έχει λήξει, άτομα που αιτούνται εργασία, εργαζόμενοι στην άτυπη οικονομία για περιστατικά που συμβαίνουν στο πλαίσιο της εργασίας τους.

### Πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία

#### Εκτίμηση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία

Πρέπει να αναλύονται τακτικά οι κίνδυνοι που συνδέονται με τη βία και την παρενόχληση στην εργασία, λαμβάνοντας υπόψη, μεταξύ άλλων, τυχόν επικινδυνότητα που πηγάζει από τη φύση της δραστηριότητας της εταιρείας, τη θέση εργασίας των εργαζομένων, παράγοντες όπως το φύλο, η ηλικία, το χρώμα του δέρματος, η εθνική καταγωγή, ή κοινωνική προέλευση, η γλώσσα, η θρησκεία, τα πολιτικά φρονήματά, τυχόν αναπηρία ή κατάσταση υγείας, ο σεξουαλικός προσανατολισμός, καθώς και κίνδυνοι που αφορούν ειδικές ομάδες εργαζομένων (όπως νυχτερινοί εργαζόμενοι, νεοπροσληφθέντες).

#### Μέτρα για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων αυτών, καθώς και για την παρακολούθηση τέτοιων περιστατικών ή μορφών συμπεριφοράς

Η εταιρεία **MEDICIN EQUIPMENT** διασφαλίζει ένα εργασιακό περιβάλλον, προσιτό, ασφαλές και φιλικό όπου ο σεβασμός στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια, η συνεργασία και η αλληλοβοήθεια είναι βασικές αξίες.

- Απαγορεύεται κάθε μορφής διάκριση, βία και παρενόχληση που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας.
- Απαγορεύονται τα υπονοούμενα, οι κοροϊδίες, τα αισχρά, σεξουαλικά ή ρατσιστικά αστεία ή σχόλια, η χρήση προσβλητικής γλώσσας, τα σχόλια για την εξωτερική εμφάνιση ή το χαρακτήρα κάποιου, τα οποία προκαλούν ντροπή ή αμηχανία, η παρακολούθηση, η

καταδίωξη και η ανεπιθύμητη φραστική ή φυσική προσοχή έναντι κάποιου ατόμου, η αποστολή μηνυμάτων με σεξουαλικό περιεχόμενο, οι προσβλητικές και επίμονες ερωτήσεις για την ηλικία, την οικογενειακή κατάσταση κάποιου, την προσωπική του ζωή, τα σεξουαλικά του ενδιαφέροντα ή προτιμήσεις, καθώς και παρόμοιες ερωτήσεις για τη φυλή ή την εθνικότητά του, συμπεριλαμβανομένης και της πολιτισμικής του ταυτότητας και θρησκείας,

- Απαγορεύονται οι σεξουαλικές χειρονομίες ή επίμονες προτάσεις για ραντεβού ή απειλές, τα υπονοούμενα ότι οι σεξουαλικές χάρες κάποιου ατόμου μπορούν να προωθήσουν την καριέρα του ή ότι η άρνηση για σύναψη σεξουαλικής σχέσης μπορεί να επηρεάσει αρνητικά την επαγγελματική του πορεία, οι αγενείς χειρονομίες, τα αγγίγματα και κάθε είδους ανεπιθύμητη σωματική επαφή.

- Απαγορεύεται η διάδοση κακόβουλων σχολίων ή προσβολή κάποιου κυρίως λόγω διακρίσεων για την ηλικία, το φύλο, την ηλικία, το χρώμα του δέρματος, την εθνική καταγωγή, την κοινωνική προέλευση, την γλώσσα, την θρησκεία, τα πολιτικά φρονήματα, τυχόν αναπηρία ή κατάσταση υγείας, τον σεξουαλικό προσανατολισμό.

- Απαγορεύονται οι λεκτικές ή με χειρονομίες απειλές, οι βρισιές δημόσια ή κατ' ιδίαν, η υποτίμηση ή γελοιοποίηση ενός ατόμου ή των ικανοτήτων του, είτε κατ' ιδίαν είτε μπροστά σε άλλους, τα ξεσπάσματα θυμού εναντίον κάποιου, η άσκηση επίμονης ή αδικαιολόγητης κριτικής, ο αποκλεισμός από κοινωνικές εκδηλώσεις, συναντήσεις ομάδων εργασίας, συζητήσεις και συλλογικές αποφάσεις, ο διαδικτυακός ή άλλως εκφοβισμός, τα προσβλητικά ηλεκτρονικά μηνύματα, επιστολές και τηλεφωνήματα.

#### **Ενέργειες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού**

Η εταιρεία λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για να ενημερώσει και να ευαισθητοποιήσει το προσωπικό, χρησιμοποιώντας όλα τα μέσα που έχει στην διάθεση του για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης.

Στα πλαίσια ευαισθητοποίησης του προσωπικού σε ζητήματα διαχείρισης και καταπολέμησης της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία πρέπει να οργανώνονται στοχευμένες συναντήσεις του προσωπικού για τη συζήτηση σχετικών θεμάτων και την έγκαιρη αντιμετώπιση δυνητικών κινδύνων.

Η εταιρεία πρέπει να εξετάσει την υλοποίηση σεμιναρίων με ειδικούς ψυχικής υγείας με στόχο την ενημέρωση του προσωπικού ώστε να αναγνωρίζουν τις διακρίσεις, τη βία και την παρενόχληση στην εργασία καθώς και να τους παρέχουν την απαιτούμενη υποστήριξη.

#### **Ορισμός προσώπου αναφοράς (συνδέσμου)**

Ορίζεται ο/η ΣΠΥΡΟΠΟΥΛΟΥ ΣΤΥΛΙΑΝΗ ως πρόσωπο αναφοράς, αρμόδιο για να καθοδηγεί και να ενημερώνει τους εργαζομένους για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία. Ο ρόλος του προσώπου αναφοράς είναι ενημερωτικός. Έγκειται στο να καθοδηγεί και να ενημερώνει τους εργαζομένους, ανεξαρτήτως εάν του απευθύνονται με αφορμή περιστατικό ή καταγγελία για περιστατικό βίας και παρενόχλησης ή όχι. Σε κάθε περίπτωση, αποτελεί υποχρέωση του ως άνω προσώπου η προστασία των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, τα οποία μπορεί να περιέλθουν σε γνώση του κατά την άσκηση των καθηκόντων του. Το προσωπικό της εταιρείας μπορεί να επικοινωνεί με το πρόσωπο αναφοράς χρησιμοποιώντας του ακόλουθους τρόπους:

- Τηλέφωνο: 2710222828, 2710222838
- Email: [info@medicin.gr](mailto:info@medicin.gr)

### **Δικαιώματα και Υποχρεώσεις**

Τόσο κατά τη διάρκεια της εργασιακής σχέσης ή ακόμη και αν η σύμβαση ή σχέση εργασίας στο πλαίσιο της οποίας φέρεται ότι εκδηλώθηκε κάποιο περιστατικό ή συμπεριφορά έχει λήξει, το προσωπικό της εταιρείας έχει: α) δικαίωμα δικαστικής προστασίας, β) προσφυγής, υποβολής καταγγελίας και αίτησης για διενέργεια εργατικής διαφορά στην Επιθεώρηση Εργασίας, στο πλαίσιο των κατά νόμο αρμοδιοτήτων της, γ) αναφοράς στον Συνήγορο του Πολίτη, στο πλαίσιο των κατά νόμο αρμοδιοτήτων του, καθώς και δ) καταγγελίας εντός της εταιρείας σύμφωνα με την πολιτική διαχείρισης των καταγγελιών. Σε κάθε περίπτωση, όταν προκύπτει αναφορά η καταγγελία τέτοιας συμπεριφοράς εντός της εταιρείας, το θιγόμενο πρόσωπο διατηρεί κάθε δικαίωμα του να προσφύγει σε κάθε αρμόδια αρχή.

Κάθε πρόσωπο το οποίο αντιληφθεί κάποιο περιστατικό βίας ή παρενόχλησης υποχρεούται να ενημερώσει το πρόσωπο αναφοράς με κάθε πρόσφορο τρόπο ανώνυμα ή επώνυμα.

Η εταιρεία δεσμεύεται να διερευνά κάθε σχετική καταγγελία, επιδεικνύοντας μηδενική ανοχή στις διακρίσεις, τη βία και την παρενόχληση, με σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια και την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

Πρωθείται η ανοικτή επικοινωνία με τον εργοδότη και τους άμεσα προϊσταμένους και συναδέλφους ώστε να προλαμβάνονται περιστατικά άσκησης βίας και παρενόχλησης.

Αξιολογείται σε τακτική βάση η αποτελεσματικότητα των εφαρμοζόμενων προληπτικών μέτρων και των μέτρων αντιμετώπισης και αναθεώρηση/επικαιροποίηση της εκτίμησης των κινδύνων και των μέτρων.

Η εταιρεία δεσμεύεται για την προστασία μέσω της παρούσας Πολιτικής και για την υποστήριξη όλων των θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας κατά το δυνατόν, με κάθε πρόσφορο μέσο ή εύλογη προσαρμογή.

### **Διαδικασία υποδοχής και εξέτασης καταγγελιών**

#### **Δίαυλοι επικοινωνίας – αρμόδια πρόσωπα**

Σε περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος της εταιρείας ή τρίτος που συνδέεται με οποιονδήποτε τρόπο με αυτό πιστεύει ότι έχει υποστεί διακριτική μεταχείριση, βία ή κάθε μορφής παρενόχληση οφείλει να αναφέρει, γραπτώς, επώνυμα ή ανώνυμα, τον υπεύθυνο αυτής της συμπεριφοράς μέσω email στην ηλεκτρονική διεύθυνση [compliance@medicin.gr](mailto:compliance@medicin.gr) ή με επιστολή στην ταχυδρομική διεύθυνση της εταιρείας.

Σε κάθε περίπτωση όποιος πιστεύει ότι έχει υποστεί διακριτική μεταχείριση, βία ή κάθε μορφής παρενόχληση πέραν της ενημέρωσης στο πρόσωπο αναφοράς διατηρεί πάντοτε το δικαίωμα του να προσφύγει σε κάθε αρμόδια αρχή.

#### **Έρευνα και εξέταση των καταγγελιών**

Η εταιρεία δεσμεύεται να ερευνά και να εξετάζει με πλήρη αμεροληψία και προστασία της εμπιστευτικότητας και των προσωπικών δεδομένων των θυμάτων και των καταγγελλόμενων

Η εταιρεία έχει δημιουργήσει τους κατάλληλους μηχανισμούς για τη διεξαγωγή μιας δίκαιης, έγκαιρης, διεξοδικής και αντικειμενικής έρευνας, έχοντας λάβει όλα τα απαραίτητα μέτρα, ώστε να διασφαλισθεί η συνεργασία όλων των εμπλεκομένων, εργαζομένων ή τρίτων.

#### **Απαγόρευση αντιποίνων**

Η εταιρεία απαγορεύει σε όλους την δημιουργία αντίποινων πράξεων σε βάρος του θιγόμενου προσώπου

#### **Συνέπειες επί διαπιστώσεων παραβιάσεων**

Η εταιρεία δεσμεύεται ότι εφόσον διαπιστωθούν παραβιάσεις της παρούσας Πολιτικής από οιονδήποτε θα πράττει σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, την ηθική της και την αρχή της αξιοπρέπειας, σχετικά με τις συνέπειες που θα αποδίδονται στον παραβάτη.

#### **Συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές**

Η εταιρεία δεσμεύεται να παρέχει συνδρομή, πρόσβαση και κάθε απαραίτητη πληροφορία, σε κάθε αρμόδια δημόσια, διοικητική ή δικαστική αρχή, κατά την έρευνα κάθε περιστατικού βίας και παρενόχλησης.